

東南沿海中心城市的“散工”研究

周大鳴

論文摘要

“散工”現象的出現是始於 20 世紀 80 年代中期到 90 年代中期的中國“南下打工潮”。在 20 世紀 80 年代中期始，中國的改革開放政策經過數年的實踐，在廣東、福建等沿海經濟特區中的一些城市吸引了巨額的外資，創辦了大量的“三來一補”和“三資企業”等勞動密集型企業，需求大量的勞動力；與此同時，始行於 80 年代初期的農村家庭聯產承包責任制，把中國內地相當數量的農村剩餘勞動力從土地上解放出來，他們紛紛南下廣東、福建等地區尋找新的就業機會。這種“供過於求”的勞動力市場，讓南下的“民工”常常一到車站、碼頭就被前來招工的廠家、公司“搶去”了。那時，只要年輕，能識字，要找一份工作實在是件不難的事情。

但是，到 90 年代中期以後，隨著這些地區的中心城市對產業結構的調整，又遭遇到 1998 年東南亞金融風波的影響，企業對勞動者的素質要求提高，對勞動力的需求量減少，南下民工找不到工作的現象開始突出，於是，南下民工的“隱性失業”現象越來越顯現。有些民工由於找不到工作返回了家鄉，但是，中國農村自 90 年代中期以來的“發展性衰退”，加之業已形成的民工南下潮的慣性力量，加劇了勞動力市場的供求矛盾。從 90 年代末期以至於現在，在城市裏我們可以看到這類民工滯留得越來越多，由於他們分佈廣，流動性大，無法納入政府的制度化管理體系，所以，人數較難統計，但相信總數是不少的。儘管這類人群還沒有形成社會學意義上的“社會階層”，但城市中日益顯現“散工”現象應該要引起我們的充分關注和重視。